

SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI FINALIZZATO
ALL'ASSUNZIONE DI N. 6 RISORSE TECNICO/OPERATIVE CON MANSIONE DI
GUARDIA PARTICOLARE GIURATA - ADDETTA AI SERVIZI DI SICUREZZA PORTUALE

La GIOIA TAURO PORT SECURITY S.r.l. rende noto che:

è indetta selezione, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di

**n. 6 risorse tecnico/operative con mansione di
guardia particolare giurata - addetta ai servizi di sicurezza portuale.**

L'inquadramento ed il trattamento economico è quello previsto dal C.C.N.L. dei LAVORATORI DEI PORTI – livello V.

Verrà garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125 e ss.mm.ii.

ART. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE AL SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

1. cittadinanza italiana o di Stato appartenente all'Unione Europea. Ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, i cittadini degli Stati membri dell'UE devono possedere i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. età non inferiore agli anni 18;
3. godimento dei diritti politici e civili;
4. non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti. In caso contrario, devono essere specificate tali condanne o devono essere esplicitati i carichi pendenti con apposita autocertificazione, ai sensi D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, con specifica indicazione della riabilitazione che verrà consegnata unitamente alla domanda al momento del primo riconoscimento;
5. posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare (per i candidati di sesso maschile);
6. idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione e di non avere limiti di idoneità allo svolgimento di servizi esterni ;
7. non essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero licenziato ai sensi del vigente C.C.N.L. o dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1 lett. d) del D.P.R. 10.1.57 n. 3;
8. titolo di studio: diploma di istruzione media superiore;
9. buona conoscenza dell'informatica (applicativi di office automation – uso di internet e conoscenza delle componenti hardware di utilizzo comune);
10. buona conoscenza della lingua inglese.
11. Disponibilità a lavorare su turni anche notturni e festivi
12. Completa disponibilità ad accettare l'assegnazione come sede dell'attività lavorativa, di una qualsiasi delle sedi **attuali** (Gioia Tauro, Palmi, Corigliano, Crotone, Villa San Giovanni) o **future** di competenza delle attività della Gioia Tauro Port Security Srl dove dovrà essere garantita la reperibilità in loco per le emergenze o particolari esigenze di servizio.

I requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione ed al momento dell'assunzione.

L'accertamento, in qualunque fase del selezione, del non possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti e dichiarati comporta l'esclusione dalla selezione.

Attenzione l'inserimento e la permanenza nell'organico della Gioia Tauro Port Security Srl è tassativamente condizionato all'ottenimento da parte degli organi competenti del decreto di nomina alla qualifica di **GUARDIA PARTICOLARE GIURATA**.

Il non ottenimento o la perdita, per qualsiasi motivo, della qualifica di GUARDIA PARTICOLARE GIURATA comporta la immediata decadenza del rapporto di lavoro in quanto viene a cadere la possibilità di svolgere i compiti per cui il soggetto è stato assunto.

ART. 2 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per l'ammissione al selezione la domanda di ammissione va presentata, entro il termine perentorio delle **ore 13.00 del giorno 19 marzo 2016**, ed **esclusivamente via Internet**, compilando l'apposito **modulo elettronico** (Form) disponibile sui siti

<http://www.portodigioiatauro.it> menù AUTORITÀ PORTUALE “sezione security portuale”

<http://www.gioiatauroportsecurity.it>

<http://www.selper.it>

Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di ammissione confermata ed accettata dal sistema entro le ore 13.00 dell'ultimo giorno utile.

Dopo le ore 13,00 il collegamento al Form verrà disattivato.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda per via telematica, il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica generato in automatico dall'applicazione informatica con la conferma dell'avvenuta acquisizione della domanda e di una copia della domanda compilata (in formato PDF).

Con la ricezione della copia della domanda viene bloccata qualsiasi possibilità di correzione dei dati inseriti, nel caso il candidato rilevasse, nel rileggere la domanda, di aver inserito uno o più dati errati può segnalare l'errore con apposita autocertificazione (compilata ai sensi del D.P.R. 445/2000) dove indicherà in dettaglio i dati errati e quelli che intende sostituire come corretti.

Nella domanda, da **compilare ESCLUSIVAMENTE on line** attraverso il FORM messo a disposizione con le modalità sopra descritte, i candidati dovranno riportare:

- a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza anagrafica, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché del numero telefonico, ed eventualmente del cellulare e dell'indirizzo di posta elettronica;
- d) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero il possesso della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini non italiani appartenenti all'UE devono altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- e) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di essere fisicamente idoneo (secondo quanto indicato dall'art 138 del T.U.L.P.S. e dall'allegato A del Decreto n. 154 del 15/9/09) all'impiego e allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione e di non avere limiti di idoneità allo svolgimento di servizi esterni ed al rilascio di porto d'arma e di essere a conoscenza che la condizione verrà verificata con specifica visita medica;
- g) di dare la piena disponibilità a lavorare su turni anche notturni e festivi
- h) di dare completa disponibilità ad accettare l'assegnazione come sede dell'attività lavorativa, di una qualsiasi delle sedi attuali (Gioia Tauro, Palmi, Corigliano, Crotone, Villa San Giovanni) o future di competenza delle attività della Gioia Tauro Port Security Srl dove dovrà essere garantita la reperibilità in loco per le emergenze o particolari esigenze di servizio.
- i) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti;
- j) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;

- k) di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Amministrazione Pubblica per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- l) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare;
- m) il possesso del titolo di studio richiesto dal presente avviso;
- n) il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina previsti dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni, nonché dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68, e successive modificazioni e integrazioni;
- o) la conoscenza della lingua inglese e dell'informatica;
- p) la consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- q) l'eventuale condizione di handicap ai sensi dell'art. 4 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, al fine di richiedere particolari ausili e/o tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della medesima legge, necessari per l'espletamento delle prove. Sarà cura del candidato contattare gli uffici della GIOIA TAURO PORT SECURITY S.r.l. per concordare la presentazione della certificazione rilasciata dalla competente struttura sanitaria, che attesti la condizione di portatore di handicap, al fine di consentire alla SOCIETÀ di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione;
- r) l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni, se differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale;
- s) l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dall'avviso di selezione;
- t) I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno dichiarare altresì di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174, nonché dichiarare esplicitamente di possedere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- u) di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per la partecipazione al presente avviso alla data di scadenza del termine stabilito dallo stesso.

Per la partecipazione al concorso, prima di compilare il suddetto modulo elettronico, all'interno del quale dovranno essere riportati gli estremi della relativa ricevuta di pagamento, dovrà essere effettuato, a pena di esclusione ed a nome del candidato, un versamento non rimborsabile (per diritti di segreteria) di € 15,00 sul conto corrente bancario IBAN: IT72I0103081370000063117432 intestato a Gioia Tauro Port Security Srl, C.da Lamia, 89013 Gioia Tauro riportando la dicitura "Selezione 6 unità tecnico/operative con mansione di guardia particolare giurata Addetta ai servizi di sicurezza portuale".

Al momento del primo riconoscimento dovranno essere portati e consegnati:

- **copia della domanda di partecipazione** (come su indicato) ed eventuali autocertificazioni (ai sensi del D.P.R. 445/2000) relative a variazioni dei dati inseriti e/o correzione di errori;
- **l'allegato A** contenente i titoli di studio, di servizio e specialistici che si intende presentare per la valutazione (compilato ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni sulla veridicità di quanto indicato);
- il **curriculum** professionale (non utilizzabile per l'attribuzione del punteggio relativo ai titoli) e preferibilmente in formato europeo e con la dichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni sulla veridicità di quanto indicato;
- **copia della ricevuta del bonifico** effettuato
- **fotocopia** (fronte retro) del proprio documento di identità in corso di validità.

Non si terrà conto delle domande che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione e tutte le dichiarazioni richieste dal presente bando.

Nel caso in cui le prove d'esame siano precedute dalla prova preselettiva di cui al successivo articolo 4, la Società verifica la validità delle domande solo dopo lo svolgimento della medesima e limitatamente ai candidati che l'hanno superata.

La mancata esclusione dalla prova preselettiva non costituisce garanzia della regolarità della domanda di partecipazione alla selezione, né sana le irregolarità della domanda stessa.

La GIOIA TAURO PORT SECURITY S.R.L. effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato mediante l'utilizzo del Form. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

TRE giorni dopo la scadenza per la presentazione delle domande verrà data comunicazione sui siti

<http://www.portodigioiatauro.it> menù AUTORITÀ PORTUALE “sezione security portuale” -
<http://www.gioiatauroportsecurity.it>
<http://www.selper.it>

della data prevista per lo svolgimento della prova scritta e/o dell'eventuale preselezione che presumibilmente si svolgerà entro marzo 2016, salvo ulteriori avvisi che verranno comunicati negli stessi indirizzi internet.

Questa comunicazione ha valore di **avviso di convocazione** e conterrà:

- La conferma delle date od eventuali variazioni nelle date delle prove
- il luogo, l'ora e le modalità di svolgimento della/e prova/e selettiva/e o dell'eventuale preselezione e i relativi criteri di valutazione.

L'ammissione alle prove avverrà con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando e, pertanto, non costituisce alcuna forma di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei suddetti requisiti, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000. L'amministrazione accerterà successivamente i requisiti di ammissione prima della pubblicazione dell'elenco degli ammessi alla prova scritta.

I candidati, che hanno presentato domanda completa attraverso il Forum ed hanno stampato la stessa, dovranno presentarsi agli esami muniti di quanto specificato all'art. 2 e di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Tutte le comunicazioni ai candidati relativamente all'ammissione ed al calendario delle diverse prove sono resi noti, solo ed esclusivamente mediante avviso pubblicato sui siti

<http://www.portodigioiatauro.it> menù AUTORITÀ PORTUALE “sezione security portuale”
<http://www.gioiatauroportsecurity.it>
<http://www.selper.it>

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti per cui i candidati sono tenuti a presentarsi, senza alcun ulteriore preavviso, il giorno e l'ora indicati ad eccezione di coloro che non siano stati ammessi.

Il candidato che, per qualsiasi motivo, non si presenti a sostenere una delle prove nei giorni, nell'ora e nella sede stabiliti, sarà dichiarato rinunciatario alla selezione e pertanto escluso senza ulteriori comunicazioni.

ART. 3 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione sarà nominata con determina dell'Amministratore Unico della GIOIA TAURO PORT SECURITY S.R.L. e sarà composta dell'Amministratore Unico o da un suo delegato con funzioni di presidente e da due esperti di provata competenza nelle materie oggetto del selezione. La commissione potrà essere integrata da un componente esperto in lingue e da uno esperto in informatica.

La Commissione esaminatrice, sulla base delle indicazioni del presente avviso, alla prima riunione stabilisce i criteri e le modalità di valutazione dei titoli non specificamente disciplinati dal bando di selezione;

La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice successivamente alla prova SCRITTA, unicamente per i candidati che siano idonei a tale prova.

ART. 4 – PROVE DI ESAME E VALUTAZIONE DEI TITOLI

Gli esami consisteranno:

- a. **in una prova preselettiva (eventuale)** a quesiti nelle materie oggetto della prova scritta e orale con risposte multiple predeterminate di cui una sola esatta, da risolvere in un tempo che sarà determinato. Le modalità di svolgimento della prova preselettiva verranno comunicate con il calendario della stessa.

La Società si riserva di inserire, a suo insindacabile giudizio, lo svolgimento della preselezione **per motivi di imparzialità, economicità e celerità**.

Saranno ammessi alle successive prove selettive i primi 40 candidati risultati idonei alla preselezione in ordine decrescente di merito, nonché tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo candidato idoneo

L'eventuale prova preselettiva può essere svolta in più turni, l'eventuale calendario sarà reso noto con la comunicazione di cui sopra.

- b) **in una prova scritta (realizzabile anche con quesiti a risposta sintetica);**

- c) **in una prova orale;**

la prova indicata al punto a) ha la finalità di ammissione alle fasi successive e non concorrerà alla formazione del punteggio finale.

Durante lo svolgimento delle prove d'esame è vietato ai candidati l'uso di manuali, normativa, appunti, supporti elettronici (compreso il cellulare);

Ai candidati ammessi alla prova orale, prima di sostenere la prova, verrà data comunicazione del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e del punteggio ottenuto nelle prove scritte.

L'esame e la valutazione dei titoli ed attribuzione dei relativi punteggi secondo le modalità inizialmente stabilite verrà effettuata limitatamente ai concorrenti che hanno superato la prova scritta come risulta da apposito verbale.

La valutazione di ciascun candidato si conclude con il riepilogo dei punteggi attribuiti allo stesso ed il verbale dell'apposita valutazione viene allegato alla determinazione della quale costituisce parte sostanziale.

Sono a disposizione della commissione un totale di 100 punti così ripartiti:

100 punti riservati alla prove di esame:

- **30 punti** per la **prova scritta** l'idoneità sarà conseguita con un punteggio **minimo di 21/30**;
- **40 punti** per la **prova orale** l'idoneità sarà conseguita con un punteggio **minimo di 28/40**;
- **30 punti** per la **valutazione titoli**.

I titoli che verranno presi in considerazione devono essere attinenti al profilo e sono suddivisi in **quattro categorie** ed i complessivi 30 punti a loro riservati sono così ripartiti:

Titoli di studio (Voto diploma)	5 punti
Titoli di servizio (Esperienza lavorativa)	15 punti
Titoli specialistici (Corsi di formazione)	7 punti
Curriculum	3 punti
Totale	30 punti

- **Valutazione dei titoli di studio** (max 5 punti)

I titoli di studio saranno valutati come segue:

per il titolo di ammissione verrà attribuito un punteggio così come indicato nella tabella sottostante:

punti	Voto in 100	Voto in 60
0	60-80	36-47
1	81-90	48-53

2	91-99	54-59
3	100-100L	60-60L

Se il candidato ha conseguito una o più lauree queste saranno valutate e verrà attribuito un punteggio così come di seguito indicato

Ulteriore diploma oltre quello indicato per l'ammissione	punti 0,5
Laurea triennale	punti 1,0
Laurea specialistica	punti 1,0
Laurea quinquennale a ciclo unico	punti 2,0

- **Valutazione dei titoli di servizio** (max 15 punti)

I titoli di servizio sono valutati nel seguente modo:

- servizio con rapporto di lavoro dipendente (o assimilabile, compresa la somministrazione) di pubbliche amministrazioni o società a partecipazione pubblica in ambito di addetti alla sicurezza, **punti 0,10** per ogni mese o frazione superiore ai 15 giorni.
- servizio con rapporto di lavoro dipendente (o assimilabile, compresa la somministrazione) di aziende private in ambito di addetti alla sicurezza, **punti 0,05** per ogni mese o frazione superiore ai 15 giorni.

In aggiunta al punteggio previsto al punto precedente, nel caso in cui l'esperienza sia stata maturata presso forze dell'ordine o nell'ambito della sicurezza portuale o aeroportuale al punteggio **verranno aggiunti 0,10 punti per ogni mese maturato in questi periodi di lavoro**.

In aggiunta al punteggio previsto ai due punti precedenti, nel caso in cui l'esperienza sia stata maturata nell'ambito della sicurezza portuale presso Autorità portuali o loro società, al punteggio **verranno aggiunti 0,20 punti per ogni mese maturato in questi periodi di lavoro**.

Non saranno presi in considerazione periodi di durata inferiore ai 15 giorni e quindi le frazioni di mese superiori ai 15 gg verranno valutate come un mese. Nel caso nelle varie esperienze maturate vi fossero frazioni di mese, queste, se compatibili, saranno sommate e valutate come una mensilità ogni 30 giorni, l'ultimo residuo sarà calcolato solo se superiore a 15 gg.

L'attività svolta a tempo parziale verrà valutata in proporzione.

- **Valutazione dei titoli specialistici** (max 7 punti)

Saranno valutati in questa categoria, tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti, in rapporto ai contenuti del profilo professionale del posto a selezione ed a tutti gli elementi apprezzabili al fine di determinare il livello di formazione culturale, di specializzazione o qualificazione del partecipante.

Verrà valutata la frequenza di corsi di specializzazione, perfezionamento od aggiornamento solo se relativi a discipline ed attività professionali attinenti alle funzioni del posto oggetto del presente selezione

Max 0,2 punti per ciascuno corso di informatica o di lingue

Max 0,3 punti per ciascuno corso relativo alla sicurezza in generale

Max 0,75 punti per ciascuno corso relativo alla figura di Guardia Particolare Giurata e/o alla sicurezza in ambito portuale od aeroportuale.

La valutazione dei corsi di specializzazione, perfezionamento od aggiornamento è effettuata allorché tali titoli siano documentati da certificazioni rilasciate da Istituzioni pubbliche o da Istituti, Scuole e Centri di formazione privati dei quali sia pubblicamente nota la validità dell'organizzazione scientifica e della formazione, che dovranno essere forniti a seguito di specifica richiesta.

- **Curriculum professionale** (max 3 punti).

Il punteggio per il *curriculum* professionale (da presentare insieme all'allegato B al momento del riconoscimento, vedi art. 2) verrà attribuito dalla commissione a seguito della valutazione complessiva dello stesso.

Nel *curriculum* professionale sono valutate le attività lavorative, formative e professionali, debitamente documentate e non riferibili a titoli già valutati in altre categorie, che evidenziano una

specializzazione professionale rispetto al profilo del posto da conferire, quali libera professione, la partecipazione a seminari, convegni, corsi ecc., anche come docente o relatore, tenendo particolare conto di tutte le attività dallo stesso svolte e che, per le loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni specifiche al posto di lavoro da attribuire.

ART. 5 - PROGRAMMA D'ESAME

I concorrenti ammessi alla selezione dovranno sostenere le seguenti prove.

- PROVA SCRITTA E PROVA ORALE

Le prove di esame sono costituite da una prova scritta ed una prova orale sulla base delle seguenti materie:

- Elementi di diritto Amministrativo, penale e procedura penale;
- T.U.L.P.S. con particolare riferimento alla disciplina delle G.P.G.;
- Normativa in materia di procedimenti amministrativi e di accesso agli atti (Legge 241/90, D.P.R. 445/00, D.lgs 196/03 -);
- Legge n. 84/94 ed aspetti correlati;
- Elementi di diritto della Navigazione;
- Accertamento delle conoscenze dell'uso di apparecchiature informatiche più diffuse e delle conoscenze dell'informatica di base (windows, office ed internet);
- Accertamento della conoscenza della lingua inglese;
- Elementi sul testo unico sicurezza nei luoghi di lavoro (D.lgs 81/08, D.Lgs 271/99, D.Lgs 272/99);
- Conoscenza in materia di security portuale, safety, protezione dati sensibili ed informatici;
- Normative internazionali, comunitarie e nazionali relative alla sicurezza marittima ed in particolare nell'ambito portuale (Reg CE n. 725/2004 e n 884/2005, D.Lgs n. 203/2007 e Decr. Min n. 154/2009;
- Conoscenza della nomenclatura relativa all'ambiente nautico sia di bordo che portuale.

Per tutti i riferimenti normativi si deve sempre intendere con "successivi aggiornamenti ed integrazioni"

La prova scritta sarà costituita da un questionario a risposta sintetica vertente sulle materie sopra indicate. Prima dell'inizio della prova verrà comunicato il numero delle domande ed il tempo a disposizione per lo svolgimento della prova.

La prova orale consiste in un colloquio volto a completare il quadro conoscitivo della Commissione sul quadro complessivo di preparazione del candidato e sulla capacità di utilizzare il suo patrimonio concettuale per l'espletamento dei compiti propri del profilo messo a selezione e è così articolato:

- discussione di una serie di quesiti tratti dalle materie sopra indicate (o parte di esse)
- Accertamento delle conoscenze dell'uso di apparecchiature informatiche più diffuse e delle conoscenze dell'informatica di base (windows, office ed internet);
- Accertamento della conoscenza della lingua inglese;
- Approfondimento delle esperienze/competenze pregresse

L'ammissione alle prove avverrà con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando e, pertanto, non costituisce alcuna forma di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione né di riconoscimento del possesso dei suddetti requisiti.

I candidati, che hanno presentato domanda completa attraverso il Form ed hanno stampato la stessa, dovranno presentarsi agli esami muniti di quanto specificato all'art. 2 e di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il candidato che, per qualsiasi motivo, non si presenti a sostenere una delle prove nei giorni, nell'ora e nella sede stabiliti, sarà dichiarato rinunciatario al selezione e pertanto escluso senza ulteriori comunicazioni.

ART. 5 – NORME DI CARATTERE GENERALE

Si precisa che tutte le informazioni relative allo svolgimento del selezione, compreso l'elenco dei candidati ammessi con i risultati conseguiti nelle prove e ogni altra comunicazione o variazione di date e orario, sono pubblicate esclusivamente sui siti

<http://www.portodigioiatauro.it> menù AUTORITÀ PORTUALE “sezione security portuale” -

<http://www.gioiatauroportsecurity.it>

<http://www.selper.it> ;

non saranno pertanto effettuate comunicazioni individuali.

La pubblicazione delle comunicazioni sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti: i candidati ai quali non è stata data comunicazione contraria, sono tenuti a presentarsi, senza alcun altro preavviso, nella sede d'esame indicata.

L'assenza del candidato è considerata come rinuncia al selezione, quale ne sia la causa.

La GIOIA TAURO PORT SECURITY S.R.L. si riserva la facoltà, in qualunque momento, di sospendere, revocare e/o annullare la procedura di selezione nonché di non procedere alla stipula del contratto di assunzione sia per sopravvenute necessità aziendali, sia per ragioni di carattere finanziario e/o contabili oltre che in caso di intervenute modifiche normative nel quadro legislativo di riferimento.

ART. 6 – FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

La graduatoria generale di merito dei candidati è formata dalla commissione secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato nelle due prove e per i titoli, osservando, a parità di punti, le preferenze di legge e con indicazione del vincitore.

La graduatoria è approvata con decreto dell' Amministratore Unico della GIOIA TAURO PORT SECURITY S.R.L., è pubblicata sui siti

<http://www.portodigioiatauro.it> menù AUTORITÀ PORTUALE “sezione security portuale” -

<http://www.gioiatauroportsecurity.it>

<http://www.selper.it> ;

ed è immediatamente efficace.

La graduatoria resterà valida per 36 mesi e La GIOIA TAURO PORT SECURITY S.R.L. potrà utilizzarla per ulteriori inserimenti nel corso del periodo di validità.

La graduatoria non costituisce per i candidati nessun diritto all'assunzione da parte della GIOIA TAURO PORT SECURITY S.R.L.

L'assunzione è comunque condizionata all'ottenimento della qualifica di GUARDIA PARTICOLARE GIURATA che resta condizione imprescindibile per l'assunzione e l'inserimento nell'organico.

La graduatoria non costituisce diritto all'avvio ai corsi di formazione obbligatori e sarà la GIOIA TAURO PORT SECURITY S.R.L che sulla base della graduatoria e di eventuali altre motivazioni deciderà chi sarà inviato alla frequenza dei corsi.

La mancata o incompleta consegna della documentazione richiesta, o la omessa regolarizzazione della documentazione stessa nel termine previsto, implicano l'impossibilità di dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro.

La mancata presa di servizio, senza giustificato motivo, entro il termine indicato dalla GIOIA TAURO PORT SECURITY S.R.L. comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro.

Qualora il lavoratore assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa servizio.

La GIOIA TAURO PORT SECURITY S.R.L. ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore del selezione, in base alla normativa vigente.

ART. 7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.lgs. 30/06/2003 n. 196, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente bando di selezione sono raccolti e trattati dalla GIOIA TAURO PORT SECURITY S.R.L. attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso.

Al riguardo si precisa che:

- ❖ l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- ❖ i dati suddetti, nonché quelli elaborati dalla GIOIA TAURO PORT SECURITY S.R.L. in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente bando di selezione non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite. I concorrenti hanno facoltà di esercitare i diritti previsti dagli artt. 1 e 7 del citato testo normativo.

ART. 8 - ALTRE INFORMAZIONI

Informazioni o chiarimenti potranno essere richiesti fino a 4 giorni dalla scadenza, via mail all'indirizzo selezioni@infoconcorso.it.

Le risposte saranno pubblicate sul sito www.selper.it ogni cinque giorni dalla data di avvio.

Gioia Tauro lì, 08 02 2016

GIOIA TAURO PORT SECURITY SRL
L'Amministratore Unico
Dott. Marcello Filocamo